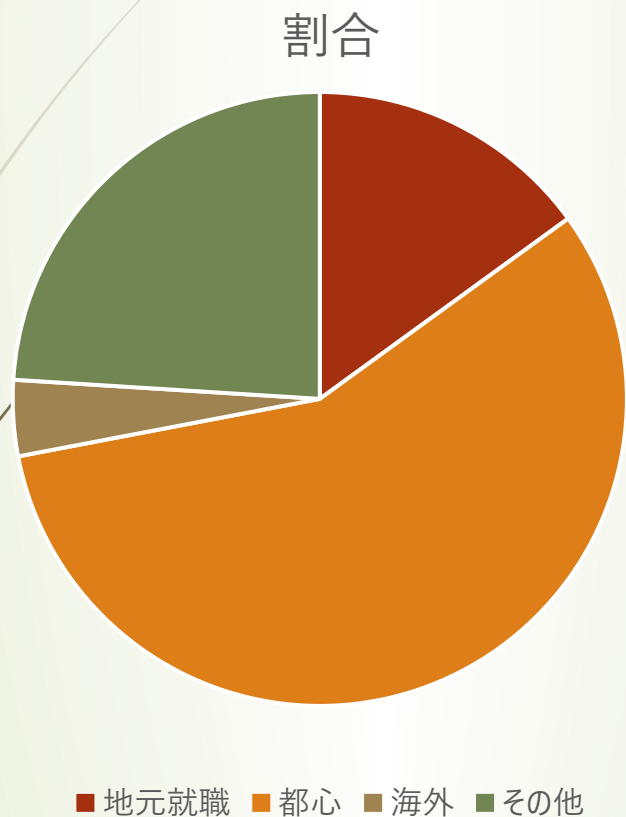
A blurred office desk with a laptop, a mug, and papers. The text is overlaid on the right side of the image.

インターンシップ
Uターン就職を増やすには
グループH1

就職先のアンケート



まず、公益大4年生の就職希望先を調査しました。調べた素材としてはインスタグラムのアンケート調査の機能を使用しました。（アンケート期間は2021年2月1日から2月28日の1か月間です）

地元就職希望が15%、都心が57%、海外が4%、その他が24%となりました。

その他の内容に関して詳しく聞いてみると地元ではないが仙台市に就職希望の人や大学院に行く人、まだ考え中の人が多かったです。

結果としては、都心や仙台など栄えた場所での就職希望をしている人が多いことがわかりました。しかしなぜ都心がいいのかUターン就職をする気はないのかも聞きました多かった理由が次のスライドの通りです。

就職先アンケート

- 多かった理由として交通の利便性、医療機関の充実、飲食店やショッピングの充実が挙げられました。

鶴岡市に関する調査では…

商業施設が少ない、交通網が発達していない、娯楽施設が少ない、などの声も上がりました。

この結果から、多くの人が求めているものが鶴岡市には足りないと感じました。

Uターン就職者を増やすためには、それらの改善も必要となるのかもしれませんが。

しかし、それらの問題はすぐに解決するのはコストもかかりなかなか容易にできるものではないと思います。私たちは、次のような案を考えました。

Uターン就職を増やすには

- ▶ 私たちH1班での話し合いをしていく中での解決策として2つほど挙げます。

まずは、金銭的支援です。現在私たちのグループでは5人の内の4人が就職活動を行っている中で一番の問題が交通費でした。これは1, 2年生ではまだわからないかもしれませんが、多くの企業説明会を聞く中で避けては通れない道だと思います。実際に「Uターン先が遠い人の為にも就職活動が始まった際に、一部交通費を負担すると人が集まりやすいと思う。少しでも負担してくれるとありがたい」などの声も聞いています。いまはリモートで説明会を受けられる時代ですが、1次面接はリモートですが2次面接の際は実際に企業に足を運ぶケースが多いと思います。なので、履歴書やエントリーシートなどで出身校が鶴岡市の場合交通費一部負担などをするとUターン就職しやすいのではないかと思いました。

Uターン就職を増やすには

もう一つの案としては、福利厚生の部分でUターン就職後、買い物をする際10%OFFにするという案です。

実施方法…

面接の際に履歴書などを参考にし、Uターン就職者であることを確認したうえでUターン就職者限定のカードを配布する。そして買い物の際に提示することで10%OFFにする。

(10%OFFは、鶴岡市での買い物時のみ有効とする。期限はカード配布から、1年とする。)

Uターン就職を増やすには

話し合いの中では、2つの案以外にもこのような案も出ました。

▶ 新たに企業を始める人への補助

鶴岡市の繁華街となっている銀座通りなどは空き店舗が多い。そこで、Uターンで新たに企業を始める若者のための支援が必要として家賃や宣伝費の補助を考える。そして、鶴岡市の繁華街へ再び活気が戻って欲しいと思う。

▶ 就学補助

若い人が、鶴岡市にUターンしてくることにより少子化対策に繋がり、子育て環境が充実することで鶴岡市にUターン就職をしやすくなると思った。

そのために、新生児の出生時、就学児への祝い品贈呈を考えた。

まとめ

都心に就職を希望する人が多い中で、Uターン就職者を増やすという課題解決に取り組むことは鶴岡市の発展のために重要なことだと思います。鶴岡市に、Uターン就職してもらうためには、鶴岡市で生活することのメリットを感じてもらうことが必要だと考えました。そこで、鶴岡市が今不足しているものと照らし合わせて考え色々な立場の人に役立つ支援を考えるべきだと思いました。

また、課題を考えてみて、案は思いつくものの内容が不十分であったり、現実的に不可能なものだったり自分たちが思うよりも深い見識が必要だと改めて実感しました。

課題を提供してくださった鶴岡商工会議所様には、貴重なお時間をいただき大変感謝しております。この経験を、今後の大学生活や就職活動に活かしていきたいと思いません。