

東北公益文科大学  
公益学部  
公益学科  
チーム:M2

相庭 晴  
佐藤 梨矩  
青山 萌恵  
熊谷 美月  
高橋 諒

# ジェンダー平等

「男性の育休取得」「家事育児シェア」の促進



## 目次

1. 提示された課題	3～8
2. インタビュー調査	9～14
3. 提案①	15～25
4. 提案②	26～35
5. 参考文献	36

01

提示された課題

提示された課題

## 酒田市の目標 「日本一女性が働きやすいまち」

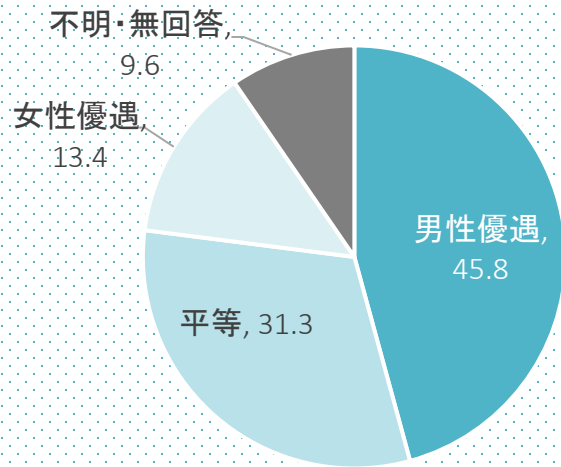
働く女性が**仕事と家庭を両立**しやすくするため  
家事・育児・介護の分担見直し（**男性の積極的参加**）が必要

## 提示された課題

### H29酒田市民アンケート

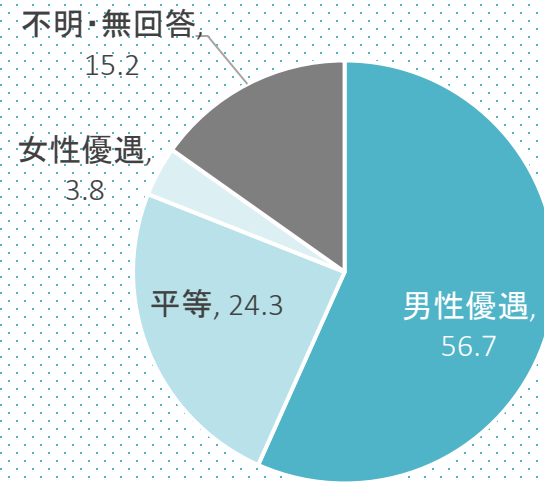
「家庭、職場、地域など社会の様々な場面で、ジェンダーによる不平等感を感じる」

#### 家庭生活



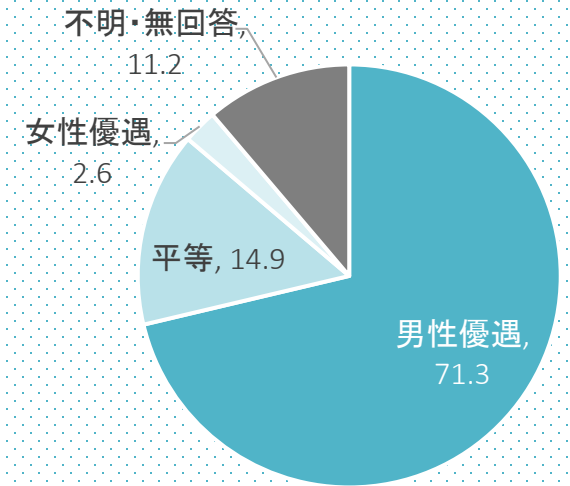
■ 男性優遇 ■ 平等 ■ 女性優遇 ■ 不明・無回答

#### 職場（就業）



■ 男性優遇 ■ 平等 ■ 女性優遇 ■ 不明・無回答

#### 社会全体



■ 男性優遇 ■ 平等 ■ 女性優遇 ■ 不明・無回答

提示された課題

家庭、職場、地域など社会の様々な場面でジェンダーによる不平等感を感じる人の割合は.....

『半数を超えている』

① 「男性の育休取得」を促進するためにはどうしたらよいか

② 各家庭での「家事育児シェア」を促進するためにはどうしたらよいか

提示された課題

育休を取る男性とそうでない男性の違いは何だろうか？



実際に聞いてみよう！



02

インタビュー調査

## インタビュー調査の概要

育休取得経験がある酒田市役所の男性職員  
(計6人)にインタビュー調査を実施した。

(※以下は特筆事項をピックアップして記載したもの)

## インタビュー調査



No.1 Tさん  
取得期間5ヶ月間

取得時に心配だったことは何ですか？

主に業務上での心配がありました。当時イベントの担当を任されており、職場や先方に迷惑をかけるのではないかと……。



No.2 Sさん  
取得期間3日間

もっとこうしてほしい！という要望はありますか？

雰囲気が良くなかったので、取得者を歓迎してあげてほしいです。

## インタビュー調査



No.3 Oさん  
取得期間2週間

周囲で育休制度は浸透していますか？

育休制度自体は認知されていますが「育休は短期間なもの」という固定観念がありますね。



No.4 Kさん  
取得期間約1年間

期間を1年間にした理由は何ですか？

4月に人事異動に合わせれば引継ぎなどの業務上の心配もなくなるので、1年間取得することにしました。

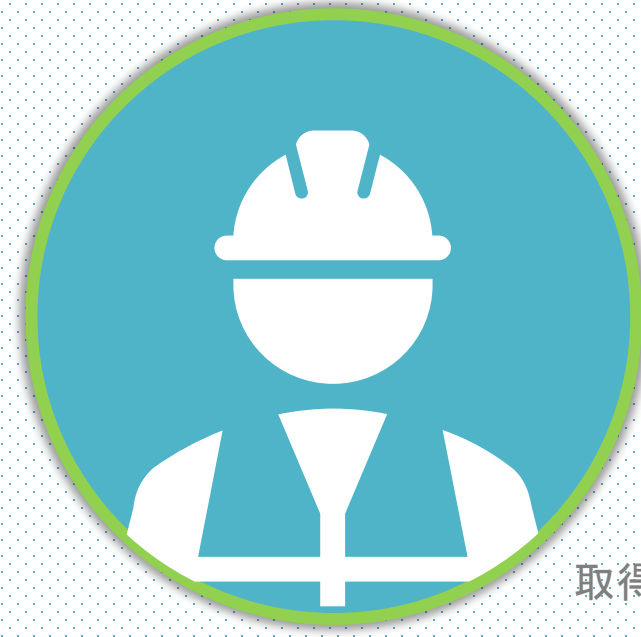
## インタビュー調査



No.5 Mさん  
取得期間約半年間

育休における民間企業と行政の違いは何ですか？

以前、T社に勤務していたときは「女性は本社」「男性は現場」という分業体制であったこともあり、男性で取る人は見たことないです。



No.6 Iさん  
取得期間7ヶ月間  
(予定)

周囲の人で取得されている方はいますか？

仕事柄、民間企業の方ともよくお話ししますが、まずいませんね。「奥さんが休むから大丈夫だろう」「そもそも取りたくない」という声がありました。

## インタビュー調査を通してわかったこと

- ・業務上での不安を持つ方が多い
- ・周囲の理解がまだ不十分(特に民間)

03

提案

## 提案

①「引継ぎ講習」の開催

②「妊婦さん向けセミナー」の開催



提案

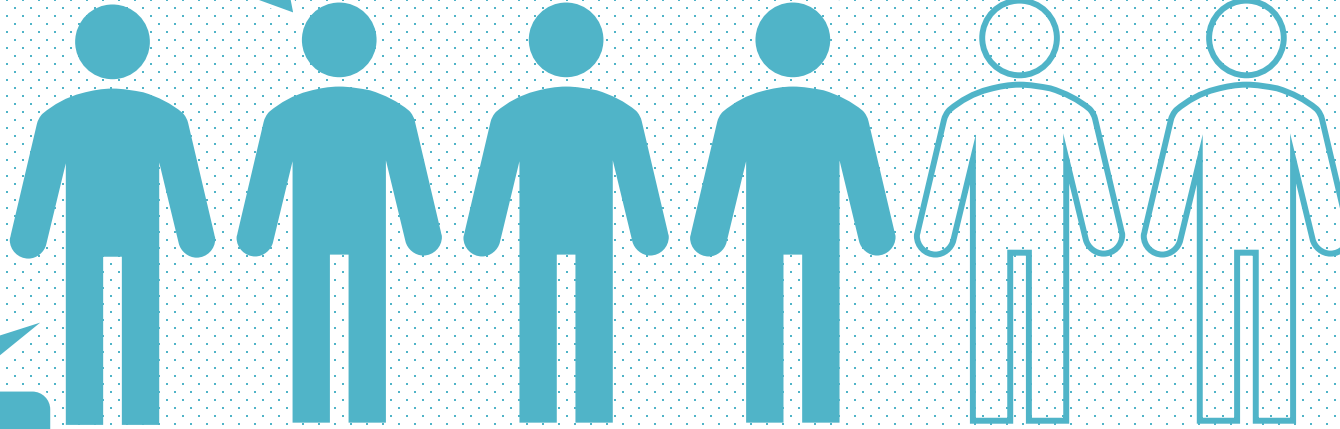
①「引継ぎ講習」の開催

②「妊婦さん向けセミナー」の開催

①「引継ぎ講習」の開催

申し訳ない.....。

誰かにしわ寄せが.....。



引継ぎが.....。

インタビューで業務上での心配があった人は

**2/3**

## ①「引継ぎ講習」の開催

そこで！

「事業継承・引継ぎ支援センター」に依頼し「引継ぎ講習」の実施を提案します！

## ①「引継ぎ講習」の開催

### 「事業継承・引継ぎ支援センター」とは？

「事業承継・引継ぎ支援センター」は、47都道府県で2021年4月にオープンした国が設置する公的相談窓口です。

(※前身の事業引継ぎ支援センターは2011年に設置)

県内中小企業の円滑な引継ぎに向け、弁護士、税理士、中小企業診断士等の専門家が無料かつ秘密厳守での相談に応じてくれます。

## ①「引継ぎ講習」の開催

### 目的

引継ぎの環境を整え、男性が育休を取得する際の負担を軽減する

### 対象

酒田市の一般企業・行政

## ①「引継ぎ講習」の開催

### メリット①

効率的に引継ぎができるようになり育休へのハードルが軽減する

### メリット②

レクチャーを通して周囲の理解が進む

## ①「引継ぎ講習」の開催

Q.「引継ぎ講習」とは？

A.事業継承・引継ぎ支援センターさんへ依頼し、酒田市の各企業ごとに引継ぎのレクチャーやフォーマット作成などの講習をして頂きます。

## ①「引継ぎ講習」の開催

Q.企業にはどんなメリットがあるの？

A.酒田市から協力頂いた企業に対して、認定・表彰する制度を考えています。これにより企業はCSR(企業の社会的責任)やSDGsに積極的な企業としてPRすることができます。



## ①「引継ぎ講習」の開催

Q.将来的な目標は？

A.企業内で「引継ぎ支援係」のようなものが創設されて、個人まで支援の手が届くようになるのが目標です。

## 提案

①「引継ぎ講習」の開催

②「妊婦さん向けセミナー」の開催

提案

①「引継ぎ講習」の開催

②「妊婦さん向けセミナー」の開催

②「妊婦さん向けセミナー」の開催

女の人の方が家事育児が上手でしょ！

俺はゴミ捨てしてるから十分……。

男は家にいても何もしない……。

勝手に触って仕事ばかり増やす！

②「妊婦さん向けセミナー」の開催

そこで！

妊婦さんに「男性の動かし方」  
セミナーを提案します！

## ②「妊婦さん向けセミナー」の開催

### 目的

これから育児に関わる人に家庭・育児を円滑にする方法を伝える

### 対象

初めて妊娠・出産を経験する方で、まだ出産まで時間や身体的に余裕のある方（※初めてでない方も対象）

## ②「妊婦さん向けセミナー」の開催

### メリット①

女性が円満な家事育児シェア方法を知ることができる

### メリット②

受講した女性から家族に伝わる

## ②「妊婦さん向けセミナー」の開催

Q.具体的にどうやるの？

A.セミナーを通して言い方1つ変えるだけで双方が気持ちよく家事育児ができることを伝えていきます。また、セミナー中は有料でお子さんを預かる、父子手帳を配るなどの案も検討していきたいと考えています。しかし、セミナーの運営や講師の確保などの課題があります。



## ②「妊婦さん向けセミナー」の開催

Q.集客方法は？

A.病院や産婦人科との連携を考えています。  
例えば、2ヶ月に1～2回程度でセミナーを継続的に開催したとしても、病院や産婦人科から診察に来られた方に宣伝してもらうことで継続的な集客が期待できます。

## ②「妊婦さん向けセミナー」の開催

Q.なぜ女性に？

A.まず女性の意識を向上することで、女性が家庭を円満にする能力を養います。  
さらに、女性が家庭でリーダーシップを持つことで、男性の家事育児に対する意識の向上も期待できます。

②「妊婦さん向けセミナー」の開催

## 先行事例

「家族で取り組む 時短家事セミナー ～ゆとり時間が  
生まれる3つの法則～」

2021年11月20日(土) 講師:本間 朝子 氏

## 参考文献

- ・酒田市公式地域共生課「第2次酒田市男女共同参画推進計画 ～ ウィズ(WITH)プラン ～ 」〈 [chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/viewer.html?pdfurl=https%3A%2F%2Fwww.city.sakata.lg.jp%2Fkurashi%2Fdanjyo%2Fwith\\_plan.files%2Fzentai.pdf&clen=7141503&chunk=true](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/viewer.html?pdfurl=https%3A%2F%2Fwww.city.sakata.lg.jp%2Fkurashi%2Fdanjyo%2Fwith_plan.files%2Fzentai.pdf&clen=7141503&chunk=true) 〉(2022-03-12 確認)
- ・酒田市「家族で取り組む 時短家事セミナー」〈 [chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/viewer.html?pdfurl=https%3A%2F%2Fwww.city.sakata.lg.jp%2Fkurashi%2Fdanjyo%2Fwithletter\\_hakkou.files%2Fwhizureta103.pdf&clen=1553148&chunk=true](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/viewer.html?pdfurl=https%3A%2F%2Fwww.city.sakata.lg.jp%2Fkurashi%2Fdanjyo%2Fwithletter_hakkou.files%2Fwhizureta103.pdf&clen=1553148&chunk=true) 〉(2022-03-12 確認)
- ・アセスメントラボbyミイダス「人事異動の適切な時期と期待できる効果とは？」〈 <https://corp.miidas.jp/assessment/716/> 〉(2022-03-12 確認)
- ・事業承継・引継ぎ支援センター「事業承継・引継ぎポータルサイト」〈 <https://shoukei.smrj.go.jp/> 〉(2022-03-12 確認)